

助成金・補助金 **3分** チェックシート

ご記入後、FAXで送付ください。申請可能な助成金・補助金を診断いたします。

▶▶▶ 1. 受給条件をご確認ください。(該当箇所をチェックしてください)

- 雇用保険、社会保険に加入している(社員5名未満の個人事業主は雇用保険のみでも可)
- 正社員、またはパートを1名以上雇用している(または雇用予定がある)
- 会社都合解雇を半年以内にしていない
- 残業代未払など、労務違反をしていない(または今後は是正できる)

全て☑がついた事業主さまは原則、支給の対象です。

▶▶▶ 2. 御社情報をご記入ください。

会社名		所在都道府県	都道府県
ご担当者様		役職	
電話番号	— —	メール	@
正社員人数	名	アルバイト・パート人数	名

●現状、受給できる助成金を診断いたします。該当箇所をチェックしてください。

現状

- 正社員を今後1年間で「採用」する予定がある(人ほど)
- 正社員に今後1年間で「研修」を受けさせる計画がある(または可能性がある)
- 正社員に今後1年間で「昇給」する計画がある(または可能性がある)
- 60歳以上の正社員またはアルバイトがいる
- 出産を控えている社員(または出産を控えた配偶者がいる社員)がいる
- 家族の介護をする社員が出てきそう
- 直近1年間、社員が退職してない(来年度も退職見込みがない)

●助成金が活用できるなら、チャレンジしてみたい取り組みはございますか。受給額も増額されます。

採用課題

- 正社員の採用をしたい
- 採用活動をもっと安く、効果的に実施していきたい(現状の予算 万円程度、希望人数 名、時期 月まで)
- 60歳以上の正社員またはアルバイトを雇用していきたい

育成課題

- 後継者育成、幹部育成をしたい
- 営業支援ツールの利用を計画している
- 勤怠管理・労務管理・人事評価ツール導入を今後検討したいと考えている

離職課題

- 離職率をできるだけ抑えたい
- 正社員やアルバイト(パート)の健康増進を目指したい
- 意欲のあるアルバイト(パート)を正社員にしてあげたい
- 65歳以上になっても雇用を継続させたい
- 評価が高いアルバイト(パート)には手当付与や昇給などをしたい

▶▶▶ 3. 今後の流れをご確認ください。



FAX番号

0596-55-2344

仲介代理店:くらし専科株式会社 / 担当名:小串 拓由 / サービス運営元:株式会社ライトアップ